

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВОЛГГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ)

СОГЛАШЕНИЕ

между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и обучающимися, в лице председателя первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВолгГМУ Минздрава России Профсоюза работников здравоохранения Российской федерации
на 2026 - 2029 годы.

<i>Ректор ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России</i>	<i>Председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВолгГМУ Минздрава России Профсоюза работников здравоохранения Российской федерации</i>
<i>Шкарин В.В.</i>	<i>Чернышева И.В.</i>
<i>«23» января 2026 года</i>	<i>«23» января 2026 года</i>



г. Волгоград

Содержание Соглашения

- I. Общие положения
- II. Обязательства Сторон
- III. Организация учебного процесса и воспитания
- IV. Назначение и выплата стипендий, материальное поощрение, материальная помощь обучающимся
- V. Социально-бытовое и жилищное обеспечение
- VI. Лечебно-оздоровительная, спортивная работа, организация досуга
- VII. Социальные гарантии
- VIII. Гарантии профсоюзной деятельности
- IX. Ответственность Сторон и порядок рассмотрения споров

I. Общие положения

1.1. Соглашение заключено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами и Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет «Министерства здравоохранения Российской Федерации», утвержденным приказом Минздрава России от 23.06.2016 №396 «Об утверждении устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации».

1.2. Сторонами соглашения являются: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице ректора Шкарина Владимира Вячеславовича, действующего на основании устава и обучающимися, в лице председателя первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Чернышевой Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

1.3. Соглашение является правовым актом, который устанавливает взаимные обязательства Сторон, направленные на защиту прав и законных интересов обучающихся, регулирования социально-образовательных отношений по вопросам, не урегулированным законодательством, предоставления благоприятных условий обучения, социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, отдыха и оздоровления, развития воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Соглашении:

1.4.1. Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации».

1.4.2. Профсоюз – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации;

1.4.3. Профком – первичная организация Профсоюза работников и обучающихся Университета;

- 1.4.4. Обучающиеся – физические лица, осваивающие образовательные программы;
- 1.4.5. Администрация – должностные лица, руководящий персонал Университета, действующие на основании его Устава или осуществляющие свои действия на основании выданной им доверенности.
- 1.5. Администрация настоящим Соглашением признает первичную организацию Профсоюза представителем интересов коллектива обучающихся Университета в вопросах защиты их социально-экономических интересов.
- 1.6. Администрация признает за первичной организацией Профсоюза право вести переговоры от имени коллектива обучающихся Университета по защите правовых и социально-экономических интересов обучающихся, контролировать соблюдение законодательства о правах и гарантиях, льготах, жилищно-бытовом обслуживании обучающихся Университета.
- 1.7. Настоящее Соглашение распространяется на всех обучающихся Университета.
- 1.8. Настоящее Соглашение строится на принципах социального партнерства, включающих:
- равноправие Сторон;
 - уважение и учет интересов Сторон;
 - заинтересованность Сторон в договорных отношениях;
 - соблюдение Сторонами условий Соглашения.
- 1.9. Социальное партнерство осуществляется в формах:
- коллективных переговоров по подготовке настоящего проекта Соглашения и его заключению;
 - взаимных консультаций (переговоров);
 - участия обучающихся (их представителей) в управлении Университетом;
 - принятия Сторонами совместных решений по вопросам социальных отношений;
 - иных формах, не противоречащих действующему законодательству, по взаимному согласию Сторон.
- 1.10. В течении срока действия Соглашения Стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Соглашением.
Не позднее чем за месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового Соглашения.
- 1.11. В течение срока действия Соглашения ни одна из Сторон не вправе

в одностороннем порядке прекратить выполнение норм Соглашения.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу с 23.01 2026 года, и действует по 23.01 2029. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.13. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков, источников и размеров финансирования, ответственных лиц.

1.14. Стороны договорились о создании на паритетной основе Комиссии (далее – Комиссия), количественный состав которой не должен превышать 6 (шесть) человек, с проведением ее заседаний по мере необходимости, с исключительным правом осуществления:

- подготовки решений по продлению Соглашения, проектов по внесению изменений и (или) дополнений в Соглашение;
- регулярного (не реже одного раза в полугодие) контроля за выполнением Сторонами положений Соглашения;
- разъяснения положений Соглашения по вопросам их применения;
- взаимных консультаций по вопросам выполнения Соглашения;
- урегулирования разногласий, возникающих при выполнении Сторонами Соглашения.

1.15. Содержание Соглашения доводится до обучающихся в месячный срок со дня его подписания Сторонами через сайт вуза, социальную сеть в ВК, мессенджер МАХ.

II. Обязательства Сторон

2.1. Стороны договорились, что Администрация по согласованию с первичной организацией Профсоюза принимает:

- Локальные нормативные акты, затрагивающие интересы обучающихся
- Распорядительные акты, затрагивающие интересы обучающихся.

2.2. Администрация обеспечивает участие 1 (одного) представителей Профкома в работе Ученого совета Университета, комиссий Университета по вопросам, затрагивающим интересы обучающихся.

2.3. Администрация обязуется:

- обеспечивать право бесплатного пользования библиотечно-информационными ресурсами, услугами учебных, научных и иных подразделений Университета;
- организовать работу медицинского пункта в главном корпусе Университете (ул. Володарского) и обеспечить аптечками все учебные корпуса и общежития;

- создавать соответствующие санитарным нормам условия в учебных помещениях Университета;
- обеспечить безопасные условия в учебных помещениях Университета;
- рассматривать предложения Профкома по улучшению качества образования с учетом учебных, научных и профессиональных интересов обучающихся.

2.4. Профком обязуется:

- обеспечивать участие обучающихся в обсуждении вопросов и принятии решений, связанных с совершенствованием организации учебного процесса, быта, досуга, социальных гарантий и других вопросов путем проведения собраний (конференций);
- проводить работу по поддержке, сохранению и развитию традиций Университета, повышению престижа Университета путём участия в общественно значимых образовательных, научных, патриотических, воспитательных, спортивных мероприятиях, проводимых Университетом;
- проводить работу по привлечению обучающихся к научной и общественно-полезной деятельности.

III. Организация учебного процесса и воспитания

3.1. Администрация обязуется:

3.1.1. Осуществлять обучение в соответствии с учебными планами и программами по специальностям и направлениям различной формы обучения.

3.1.2. Предоставлять обучающимся возможность перевода с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном действующим законодательством. При переводе при прочих равных условиях отдается предпочтение обучающимся, активно участвующим в общественной жизни Университета.

3.1.3. Не допускать превышения норм загрузки обучающихся всеми видами учебных занятий, количества экзаменов, зачетов с оценкой и зачетов, выносимых на экзаменационную сессию.

3.1.4. Обеспечивать соблюдение нормативов наполняемости учебных групп (не более 15 человек).

3.1.5. Ликвидацию академических задолженностей проводить в установленные сроки, утвержденные приказом уполномоченного проректора.

3.1.6. Предусматривать в расписании занятий перерывы, режим которых в учебных подразделениях должен строго соблюдаться. Запрещается

задержка преподавателем обучающихся в аудитории во время перерыва.

3.1.7. Размещать расписание зачетно-экзаменационных сессий в ЭИОС Университета не позднее, чем за 7 календарных дня до начала промежуточной аттестации.

3.1.8. Предоставлять обучающимся каникулы общей продолжительностью:

- при продолжительности учебного года более 300 календарных дней - не менее 49 календарных дней и не более 70 календарных дней;
- при продолжительности учебного года не менее 100 календарных дней и не более 300 календарных дней - не менее 21 календарного дня и не более 49 календарных дней;
- при продолжительности учебного года менее 100 календарных дней - не более 14 календарных дней.

3.1.9. Рассматривать через деканаты обоснованные претензии обучающихся на качество преподавания и этику поведения преподавателей, в том числе при ликвидации академической задолженности.

3.1.10. Предоставлять возможность обучающимся, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, не ушедшим в академический отпуск, по их заявлению, право на обучение по индивидуальному учебному плану.

3.1.11. В полной мере обеспечивать обучающихся учебно-методической литературой, материально-техническим обеспечением в соответствии с требованиями образовательных стандартов.

3.1.12. Обеспечивать право бесплатно пользоваться библиотекой, информационными фондами, услугами учебных, научных и иных подразделений Университета.

3.1.13. Создавать условия для проведения занятий по физическому воспитанию обучающихся в спортивных секциях и оздоровительных группах.

3.1.14. Не допускать отчисление обучающихся из Университета без предварительного согласования с Профкомом, кроме случаев:

- академической задолженности,
- невыполнения учебного плана или получения неудовлетворительной оценки на государственной итоговой аттестации;
- расторжения договора на обучение по неуважительной причине для обучающихся на платной основе.

3.1.15. Не допускать (в прямой или косвенной форме) взимания дополнительной платы за предоставление услуг в рамках освоения основной образовательной программы.

3.1.16. Предоставлять обучающимся академические отпуска в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

3.1.17. Информировать Профком о содержании основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых Университетом.

3.2. Обучающиеся обязуются:

3.2.1. Овладеть знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным процессом и образовательными программами.

3.2.2. Выполнять требования Устава Университета, Этического кодекса обучающихся и вовлеченных в процесс медицинского образования специалистов.

3.2.3. Соблюдать Правила внутреннего учебного распорядка Университета, проживания в общежитии, других структурных подразделений.

3.2.4. Неукоснительно соблюдать установленные законодательством Российской Федерации запреты на курение табака, потребление никотиносодержащей продукции или использование кальянов на территориях, объектах и помещениях, закрепленных за Университетом.

3.2.5. Соблюдать правила техники безопасности и противопожарной безопасности.

3.2.6. Выполнять решения ученого совета и должностных лиц Университета.

3.2.7. Бережно относиться к учебному и научному оборудованию, учебникам и учебным пособиям, инвентарю Университета и его структурных подразделений.

3.3. Профком обязуется:

3.3.1. Принимать участие в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих порядок назначения стипендий и иных социальных выплат обучающимся.

3.3.2. Защищать права и интересы обучающихся во всех сферах жизни Университета, в том числе, при необходимости, вынося вопросы

на рассмотрение Ученого совета Университета.

3.3.3. Защищать и отстаивать интересы обучающихся в государственных органах и общественных организациях в вопросах учёбы, быта и обеспечения социальных гарантий.

3.3.4. Принимать активное участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, успеваемости и учебной дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного времени.

IV. Назначение и выплата стипендий, материальное поощрение, материальная помощь обучающимся

4.1. Администрация обязуется:

4.1.1. Использовать по назначению поступающие из федерального бюджета средства на выплату стипендий и социальных выплат.

4.1.2. Планирование и распределение средств стипендиального фонда осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации по согласованию с Профкомом.

4.1.3. Производить выплату стипендии обучающимся в Университете в соответствии с локальными нормативными актами Университета.

4.1.4. Удерживать ежемесячно, через бухгалтерию Университета по заявлению обучающихся (заявление на вступление в первичную профсоюзную организацию ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России), из стипендии профсоюзные взносы и перечислять их на расчетный счет первичной организации Профсоюза.

4.1.5. Обеспечивать выплаты в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ (в ред. от 17.02.2021) «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4.1.6. Поощрять обучающихся, активно занимающихся научно-исследовательской деятельностью, участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, в общественной жизни Университета.

4.2. Профком обязуется:

4.2.1. Принимать участие в разработке нормативных документов, регламентирующих порядок назначения стипендий и иных социальных

выплат обучающимся.

4.2.2. Оказывать материальную помощь обучающимся, членам Профсоюза, из средств профсоюзного бюджета согласно Положения «О порядке оказания материальной помощи членам профсоюза» ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

4.2.3. Поощрять обучающихся, активно участвующих в профсоюзной и общественной жизни Университета, из средств профсоюзного бюджета согласно Положения «О порядке оказания материальной помощи членам профсоюза» ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России по служебной записке руководителя.

4.2.4. Ходатайствовать перед Волгоградской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ о поощрении обучающихся профсоюзных активистов Университета стипендиями Профсоюза работников здравоохранения РФ и ЦК Профсоюза.

4.2.5. Защищать и отстаивать интересы обучающихся в вопросах обеспечения материальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, Администрацией Университета.

V. Социально-бытовое и жилищное обеспечение

5.1. Администрация обязуется:

5.1.1. В рамках имеющегося жилого фонда предоставлять в установленном порядке жилую площадь нуждающимся обучающимся.

5.1.2. Содержать помещения общежития в соответствии с санитарными правилами и нормативами.

5.1.3. Производить в установленные сроки текущий ремонт общежитий.

5.1.4. Обеспечивать своевременное и оперативное устранение неисправностей в системах канализации, электроснабжения и водоснабжения общежитий, а также неполадок в сети Интернет.

5.1.5. Производить комплектацию общежитий мебелью, постельными принадлежностями и другим необходимым инвентарем в соответствии с действующими нормами в пределах, выделяемых на эти цели денежными средствами.

5.1.6. Выделять в общежитиях помещения с соответствующим оборудованием для организации самостоятельных занятий, проведения культурно-воспитательной и спортивно-массовой работы, комнат отдыха.

5.1.7. Заселение в общежития производить в строгом соответствии с Положением «Об общежитиях федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации».

5.1.8. Обеспечивать обсуждение вопросов и принятие решений, связанных с совершенствованием условий для проживания, вопросов дисциплины, социальных гарантий, воспитательной работы и других, затрагивающих интересы обучающихся, через студенческие советы общежитий посредством собраний и других форм деятельности.

5.1.9. Не допускать заселение в комнаты общежитий в случае их санитарно-технической непригодности для проживания.

5.1.10. Обеспечивать правопорядок и безопасность обучающихся, проживающих в общежитиях, в том числе силами обучающихся.

5.1.11. Обеспечивать предоставление необходимых коммунально-бытовых услуг в соответствии с действующими нормами.

5.1.12. Содействовать проведению тематических вечеров отдыха в общежитиях согласно плану работы на текущий учебный год, при условии дополнительных мероприятий по обеспечению охраны порядка на период проведения вечера силами обучающихся, проживающих в общежитии.

5.1.13. При наличии обучающихся, нуждающихся в жилой площади, не допускать использование не по назначению помещений, входящих в жилой фонд общежитий, а также не допускать использования не по назначению нежилых помещений в общежитиях, предназначенных для организации питания, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы, если это приведет к нарушению прав обучающихся.

5.1.14. Согласовывать с Профкомом локальные нормативные акты Университета, регулирующие социально-бытовые условия проживания обучающихся в общежитиях.

5.2. Профком обязуется:

5.2.1. Проводить работу по развитию студенческого самоуправления в общежитиях, участием обучающихся в реализации инициатив, направленных на совершенствование условий быта и отдыха, организацию досуга.

5.2.2. Участвовать в создании органов студенческого самоуправления

в общежитиях.

5.2.3. Содействовать выполнению обучающимися Положения «Об общежитиях федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации».

5.2.4. Внедрять и совершенствовать формы (индивидуальные и коллективные) внеучебной работы с обучающимися, направленные на развитие творческой личности, решение социально-значимых задач.

5.2.5. Регулярно контролировать соблюдение условий проживания обучающихся в общежитиях. В случаях нарушения прав проживающих и несоответствия условий проживания оперативно информировать Администрацию об имеющихся недостатках и содействовать принятию мер, направленных на улучшение условий проживания.

5.2.6. Материально поощрять обучающихся, активно участвующих в самоуправлении общежитиями.

5.2.7. Выделять из профсоюзного бюджета средства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в общежитиях.

5.2.8. Предоставлять обучающимся необходимые консультации по поводу жилищно-бытового обеспечения, разъяснять возникающие вопросы по поводу оплаты общежития.

5.2.10. Приглашать студенческие объединения обучающихся участвовать в благоустройстве территории, прилегающей к общежитиям.

5.3. Обучающиеся обязуются:

5.3.1. Строго соблюдать условия договора о взаимной ответственности (найма), Правила внутреннего распорядка общежития, правила техники безопасности и пожарной безопасности.

5.3.2. Бережно относиться к помещениям, оборудованию и инвентарю общежития, соблюдать чистоту в жилых помещениях и местах общего пользования, ежедневно производить уборку в своих жилых комнатах, секциях.

5.3.3. Экономно расходовать электроэнергию, воду, своевременно вносить плату в установленных размерах за проживание и за все виды предоставляемых коммунальных услуг.

5.3.4. Возмещать причиненный по вине проживающего или его гостей материальный ущерб помещениям, оборудованию общежития в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенным договором.

5.3.5. Участвовать в работах по самообслуживанию, благоустройству и озеленению территории, ремонту занимаемых жилых помещений, систематических генеральных уборках помещений общежития и прилегающих территорий.

5.3.6. Не заниматься самостоятельным ремонтом жилых и нежилых помещений общежитий.

5.3.7. Соблюдать тишину в установленное расписанием общежития время

5.3.8. Категорически запрещается появляться в общежитии проживающим и их гостям в алкогольном, наркотическом и ином опьянении, оскорбляющим достоинство граждан, а также хранить, употреблять и продавать наркотические вещества.

5.3.9. Категорически запрещается самостоятельное переселение из комнат, а также перемещение мебели.

VI. Лечебно - оздоровительная, спортивная работа, организация досуга

6.1. Администрация обязуется:

6.1.1. Создавать благоприятные условия для сохранения и укрепления здоровья обучающихся.

6.1.2. Организовывать работу медицинского пункта в главном корпусе (ул. Володарского) и обеспечить остальные учебные корпуса и общежития аптечками.

6.1.3. Осуществлять систему мер по профилактике заболеваний, медицинскому обслуживанию, оздоровлению и отдыху обучающихся.

6.1.4. Проводить работу по наиболее полному удовлетворению потребностей обучающихся в питании.

6.1.5. Создавать и реализовывать мероприятия и программы, пропагандирующие здоровый образ жизни, популяризацию массовых видов спорта и укрепления здоровья молодежи.

6.1.6. Содействовать организации и проведению спартакиад

(факультетских, между общежитиями).

6.1.8. Обеспечить непрерывность оздоровительных мероприятий на протяжении периода обучения в Университете.

6.1.7. Предоставлять спортивные залы и гимнастические залы, тренажерный зал, открытые спортивные площадки, бассейн, оздоровительные базы Университета для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий обучающихся.

6.1.9. Приобретать оборудование и инвентарь в пределах средств, выделяемых на эти цели, необходимые для занятий спортом, в организации творческих и досуговых мероприятий.

6.1.10. Поощрять труд работников Университета и лиц, привлекаемых для организации и проведения внеучебных мероприятий (кружков, секций, турниров, конкурсов и иных мероприятий).

6.1.11. Оказывать финансовую помощь в направлении творческих коллективов и сборных команд на фестивали, конкурсы, олимпиады и т.д. при наличии средств.

6.1.11. Привлекать обучающихся к активному участию в общественно-полезной жизни Университета и общества в целом.

6.1.12. Проводить работу по профилактике табакокурения, наркомании, алкоголизма и других форм зависимости.

6.2. Профком обязуется:

6.2.1. Ходатайствовать о выделении путевок обучающимся на лечение, профилактику и оздоровление в лечебно-оздоровительные учреждения на основании медицинских показаний.

6.2.2. Обеспечивать путевками на оздоровление и лечение, при их наличии, в первую очередь обучающихся, страдающих хроническими заболеваниями, малообеспеченных, обучающихся детей-сирот, обучающихся, имеющих на иждивении несовершеннолетних детей.

6.2.3. Формировать предложения, способствующие улучшению организации медицинского обслуживания, оздоровления и лечения, организации питания обучающихся в Университете и способствовать их реализации.

6.2.4. Содействовать в проведении досуговых, спортивных и творческих мероприятий. Оказывать финансовую поддержку в их организации.

6.2.5. Поощрять обучающихся, активно участвующих в общественной жизни Университета, спортивных и творческих мероприятиях (в пределах имеющихся средств).

6.2.6. Реализовывать совместно с Комитетом по молодежной политике при Правительстве субъекта РФ, с комиссией по работе с молодежью региональной, межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ социальные проекты, направленные на выявление и формирование лидерских качеств обучающихся, реализацию их потенциала.

6.3. Обучающиеся обязуются:

6.3.1. Соблюдать требования по технике безопасности

6.3.2. Соблюдать нормы нравственности и этики.

6.3.3. Воздерживаться от курения, принятия алкоголя. Не допускать хранение, употребление и продажу наркотических и токсических средств.

6.3.4. Активно участвовать в создании и реализации мероприятий, программ, пропагандирующих здоровый образ жизни, и популяризации массовых видов спорта.

6.3.5. Своевременно, согласно графику, проходить медицинский осмотр.

6.3.6. Принимать активное участие во внутриуниверситетских спартакиадах, профсоюзных мероприятиях, спортивных праздниках, соревнованиях между общежитиями Университета.

VII. Социальные гарантии

7.1. Администрация обязуется:

7.1.1. Устанавливать порядок назначения стипендий и иных социальных выплат в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.2. Обеспечивать выплату социальных пособий обучающимся в полном объеме и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Содействовать трудоустройству выпускников Университета.

7.2. Профсоюзный комитет обязуется:

7.2.1. Принимать участие в разработке нормативных документов, регламентирующих порядок назначения стипендий и иных социальных

выплат обучающимся.

7.2.2 Защищать и отстаивать интересы обучающихся в вопросах обеспечения материальных гарантий.

7.2.3. Обеспечивать детей обучающихся, членов Профсоюза, в возрасте от 1 года до 15 лет включительно новогодними подарками за счет средств профсоюзного бюджета.

7.2.4. Информировать обучающихся о наличии вакантных мест для трудоустройства во внеучебное время в социальных сетях в ВКонтakte.

7.2.5. Оказывать материальную помощь обучающимся, малообеспеченным членам профсоюза из числа: студенческих семей (одному из обучающихся, если оба обучаются в ВолгГМУ), студенческих семьям с детьми, участникам специальной военной операции в пределах, выделенных средств из профсоюзного бюджета)

7.2.6. Из средств профбюджета ассигновать:

- культурно-воспитательные мероприятия и работа с детьми обучающихся;
- учебную, спортивно-оздоровительную работу;
- приобретение спортивного инвентаря;
- материальную помощь обучающимся;
- премирование профактива.

VIII. Гарантии профсоюзной деятельности

8.1. Администрация обязуется:

8.1.1. Соблюдать права и гарантии и обеспечивать условия для полноценной деятельности в Университете профсоюзного комитета (профкома).

8.1.2. Оказывать помощь профкому в проведении совместных мероприятий: конференций, семинаров, конкурсов, деловых игр, организационно-массовых культурных и спортивных мероприятий и пр..

8.1.3. Развивать и совершенствовать профсоюзное движение обучающихся.

8.1.4. Объединять усилия государственных и негосударственных органов и организаций с целью поддержки студенческих инициатив, решения проблем, препятствующих их развитию.

8.1.5. Передать профкому в бесплатное пользование помещение в Университета с необходимым для работы оборудованием, мебелью и средствами связи.

- 8.1.6. Предоставлять профкому для организации его уставной деятельности необходимые помещения для проведения профсоюзных собраний, конференций и организационной работы с обучающимися.
- 8.1.7. Предоставить профкому возможность за счет средств Университета пользоваться услугами издательства и множительной техники Университета, транспортным обслуживанием по соответствующим заявкам.
- 8.1.8. Предоставить профкому возможность при наличии нужд общественного характера за счет средств Университета пользоваться междугородней телефонной связью в пределах установленных лимитов по соответствующим заявкам.
- 8.1.9. Предоставить профкому возможность работы в локальной сети Университета, сети Интернета, использование электронной почты.
- 8.1.10. Включить профком в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки информационно-распорядительных и нормативных документов вышестоящих организаций, касающихся обучения, социально-экономических интересов обучающихся.
- 8.1.11. По взаимному согласию освобождать членов профсоюзных органов и структур (профкома, профсоюзных групп, делегатов конференций и пр.) от учебных занятий на время проведения общественно значимых мероприятий (конференций, профсоюзного обучения, семинаров, профсоюзных организационно-массовых культурных и спортивных мероприятий и пр.).
- 8.1.12. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов с обучающихся, на основании личных заявлений централизованно по безналичному расчету, путем перечисления профсоюзных взносов на расчетный счет первичной профсоюзной организации через бухгалтерию Университета не позднее 5-ти дней после выплаты стипендии.
- 8.1.13. Поощрять по представлению профкома активно участвующих в работе первичной профсоюзной организации Университета обучающихся, используя для этого соответствующие бюджетные и внебюджетные средства.

8.2. Профком обязуется:

- 8.2.1. Проводить работу по увеличению членства в первичной профсоюзной организации Университета.

- 8.2.2. Обеспечить правовую защиту членов Профсоюза, находящихся на учёте в первичной профсоюзной организации Университета.
- 8.2.3. Оказывать необходимые консультации обучающимся по вопросам социальной защиты, осуществлять информационное обеспечение гарантированных законодательством прав и обязанностей обучающихся.
- 8.2.4. Проводить обучение и развивать систему семинаров, вебинаров и др., направленных на реализацию общественно значимых задач в профсоюзной работе и воспитательном процессе, совершенствование личностных качеств обучающихся, в период учебного процесса и внеучебной деятельности.
- 8.2.5. Участвовать в решении возникающих споров и конфликтов между администрацией и обучающимися, содействовать их оперативному урегулированию в рамках действующего законодательства РФ.
- 8.2.6. Обеспечить рациональное и планомерное расходование средств профсоюзного бюджета.
- 8.2.7. Проводить информационную работу среди обучающихся по привлечению их к участию в общественной жизни Университета.
- 8.2.8. Представлять и защищать законные права и интересы обучающихся, членов Профсоюза в органах государственной законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и общественных объединениях.
- 8.2.9. Выступать с инициативами по различным вопросам реализации государственной молодежной политики и решения социально-экономических интересов обучающихся в региональные органы государственной власти через вышестоящие профсоюзные органы.
- 8.2.10. Осуществлять постоянный контроль над своевременным выполнением предусмотренных настоящим Соглашением мероприятий, регулярно (не реже 1 раза в год) информировать коллектив обучающихся о ходе его исполнения на отчетном профсоюзном собрании по итогам года.

IX. Ответственность Сторон и порядок рассмотрения споров

9.1. Контроль над выполнением настоящего Соглашения осуществляется обеими Сторонами постоянно действующей двусторонней комиссией, состоящей из равного числа представителей обучающихся и Администрации Университета.

9.2. Недопустимо одностороннее изменение условий Соглашения, а также отказ от его выполнения.

9.3. Стороны в равной мере несут установленную законодательством РФ ответственность за неисполнение условий настоящего Соглашения.

9.4. В случаях неисполнения (нарушения) обязательств со стороны профкома, Администрация имеет право обращаться в вышестоящую профсоюзную организацию для решения вопросов выполнения Соглашения.

9.5. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения, Стороны будут стремиться разрешить путем переговоров.